

BAE 奖金制度 (生效日期: 2010 年 1 月)

合格等级的条件

合格等级	最高 GPV 组	第二高 GPV 组	第三高 GPV 组
助理经理 (AM)	500	500	500
经理 (M)	1000	1000	1000
红宝石经理 (RM)	2500	2500	2500
翡翠经理 (EM)	5000	5000	5000
钻石经理 (DM)	15000	8000	8000
皇冠经理 (CM)	25000	13000	13000
超级皇冠经理 (SCM)	40000	20000	20000

或

合格等级	最高 GPV 组	第二高 GPV 组 + 第三高 GPV 组
翡翠经理 (EM)	10000	10000
钻石经理 (DM)	20000	20000
皇冠经理 (CM)	30000	30000
超级皇冠经理 (SCM)	50000	50000

零售利润 10% ~ 20 %

1. 个人销售基金 (PSP) 10%

- i) PSP100 (4%)** **a) 条件:** 100 PPV = 1 PSP100 点数
- b) 点数分享计算方式:**
$$\text{PSP100 点数单位价值} = \frac{\text{公司 BV 总额} \times 4\%}{\text{所有合格 PSP100 点数总额}}$$
- ii) PSP500 (4%)** **a) 条件:** 500 PPV = 1 PSP500 点数
- b) 点数分享计算方式:**
$$\text{PSP500 点数单位价值} = \frac{\text{公司 BV 总额} \times 4\%}{\text{所有合格 PSP500 点数总额}}$$
- iii) PSP1000 (2%)** **a) 条件:** 1000 PPV = 1 PSP1000 点数
- b) 点数分享计算方式:**
$$\text{PSP1000 点数单位价值} = \frac{\text{公司 BV 总额} \times 2\%}{\text{所有合格 PSP1000 点数总额}}$$

2. 保荐回扣奖金 (SR) 15%

a) 条件: 保持月绩 100PPV 或以上。

- b) 计算方式:**
- 位准是依据保荐结构。
 - 直接乘以三层保荐下线的 PPV。

直接保荐	巴仙 (%)
第一层	5%
第二层	5%
第三层	5%

3. 袖发展奖金 (LDB) 60%

a) 条件: 保持月绩 100PPV 或以上。

条件	最高 GPV 组	第二高 GPV 组	第三高 GPV 组	y %
a	500	500	500	10%
b	1000	1000	1000	15%
c	2500	2500	2500	20%
d	5000	5000	5000	25%
e	500	第二高 GPV 组 + 第三高 GPV 组 \geq 1000 (最高 = 5000 GPV)		5%

b) 计算方式:

- LDB 是依据点数系统以排位结构的组织发展绩效计算如图上。
- LDB1 点数 $\text{LDB1 点数} = \text{最高 GPV 组} \times y\%$
- LDB2 点数
条件 a 至 d: $\text{LDB2 点数} = \text{第二高 GPV 组} \times 20\%$
条件 e: $\text{LDB2 点数} = (\text{第二高 GPV 组} + \text{第三高 GPV 组}) \times 20\%$
(最高 5000GPV)
- LDB3 点数
条件 a 至 d: $\text{LDB3 点数} = \text{第三高 GPV 组} \times 15\%$
条件 e: 不合格获 LDB3 点数

c) 点数分享计算方式: $\text{公司 BV 总额} \times 25\%$
$$\text{LDB1 点数单位价值} = \frac{\text{公司 BV 总额} \times 25\%}{\text{所有合格 LDB1 点数总额}}$$
$$\text{LDB2 点数单位价值} = \frac{\text{公司 BV 总额} \times 20\%}{\text{所有合格 LDB2 点数总额}}$$
$$\text{LDB3 点数单位价值} = \frac{\text{公司 BV 总额} \times 15\%}{\text{所有合格 LDB3 点数总额}}$$

4. 发展回馈奖金 (DLB) (26% 在 LDB)

- a) 条件:**
- 保持月绩 100PPV 或以上。
 - 拥有直属 3 组; 每组月绩保持 500 GPV 或以上。

b) 计算方式:

PENAJAAN TERUS	1 IBO	2 IBO	3 IBO
第一层下线的 LDB	8%	8%	8%
第二层下线的 LDB		8%	8%
第三层下线的 LDB			5%
第四层下线的 LDB			5%

- 位准是依据保荐结构。
- 直接乘以下线领袖袖发展奖金 (除了所有其它奖励) 是依据以上百分率计算。

5. 利润分享 (PS) 16%

5.1 助理经理奖金 (AMB) 2%

- a) 条件:**
- i. 保持月绩 100PPV 或以上。
 - ii. 在奖金计算月成为合格助理经理。

b) 计算方式:

合格助理经理 = 1 AMB 点数

$$\text{AMB 点数单位价值} = \frac{\text{公司 BV 总额} \times 2\%}{\text{所有合格 AMB 点数总额}}$$

5.2 经理奖金 (MB) 2%

- a) 条件:**
- i. 保持月绩 100PPV 或以上。
 - ii. 在奖金计算月成为合格经理。

b) 计算方式:

合格经理 = 1 MB 点数

$$\text{MB 点数单位价值} = \frac{\text{公司 BV 总额} \times 2\%}{\text{所有合格 MB 点数总额}}$$

5.3 红宝石经理奖金 (RMB) 2%

- a) 条件:**
- i. 保持月绩 100PPV 或以上。
 - ii. 在奖金计算月成为合格红宝石经理。

b) 计算方式:

合格红宝石经理 = 1 RMB 点数

$$\text{RMB 点数单位价值} = \frac{\text{公司 BV 总额} \times 2\%}{\text{所有合格 RMB 点数总额}}$$

5.4 翡翠经理奖金 (EMB) 3%

- a) 条件:**
- i. 保持月绩 100PPV 或以上。
 - ii. 在奖金计算月成为合格翡翠经理。

b) 计算方式:

合格翡翠经理 = 1 EMB 点数

$$\text{EMB 点数单位价值} = \frac{\text{公司 BV 总额} \times 3\%}{\text{所有合格 EMB 点数总额}}$$

5.5 铂金奖金 (PB) 5%

- a) 条件:**
- i. 保持月绩 100PPV 或以上。
 - ii. 在奖金计算月成为合格钻石经理或以上。

b) 计算方式:

合格钻石经理 = 2 PB 点数
 合格皇冠经理 = 3 PB 点数
 合格超级皇冠经理 = 5 PB 点数

$$\text{PB 点数单位价值} = \frac{\text{公司 BV 总额} \times 5\%}{\text{所有合格 PB 点数总额}}$$

5.6 承诺奖金 (CB) 2%

- a) 条件:**
- i. 保持月绩 100PPV 或以上。
 - ii. 在奖金计算月成为助理经理，经理或红宝石经理。

b) 计算方式:

升阶级为助理经理，经理或红宝石经理 = 2 CB 点数
 保持阶级为助理经理，经理或红宝石经理 = 1 CB 点数

$$\text{CB 点数单位价值} = \frac{\text{公司 BV 总额} \times 2\%}{\text{所有合格 CB 点数总额}}$$

6. 旅游基金 (TF) 2%

- a) 条件:**
- i. 保持月绩 100PPV 或以上。
 - ii. 在奖金计算月成为合格红宝石经理或以上。

b) 计算方式:

合格阶级	TF 点数
红宝石经理	1
翡翠经理	2
钻石经理	4
皇冠经理	6
超级皇冠经理	8

$$\text{TF 点数单位价值} = \frac{\text{公司 BV 总额} \times 2\%}{\text{所有合格 TF 点数总额}}$$

- 1) 此基金只可用于公司举办的旅游团。公司有权设定旅游地点和日期。
- 2) 旅游基金扣除旅游经费的乘余是以马币给回合格商业伙伴 (IBO)。
- 3) 旅游基金和旅游经费对比的短缺是由商业伙伴 (IBO) 负担。
- 4) 旅游基金不可以转让。